

RSE

Responsabilité Sociétale des Entreprises

Déclaration de Mission & Politique RSE

Mission et Valeurs



« Cultiver la passion permet à notre Maison d'avancer et de réaliser les projets les plus ambitieux. Dans tout ce que nous entreprenons, ce sont nos valeurs d'exigence, de respect et d'engagement de chacun que nous mettons au service du raffinement et de la fiabilité. Nous voulons être source d'inspiration et apporter de manière durable et responsable des solutions innovantes »

Chez OPTIONS, la volonté de **s'engager dans une démarche de développement durable est un cheminement logique qui s'intègre dans la continuité de notre éthique.** C'est également un engagement à tout point de vue nécessaire.

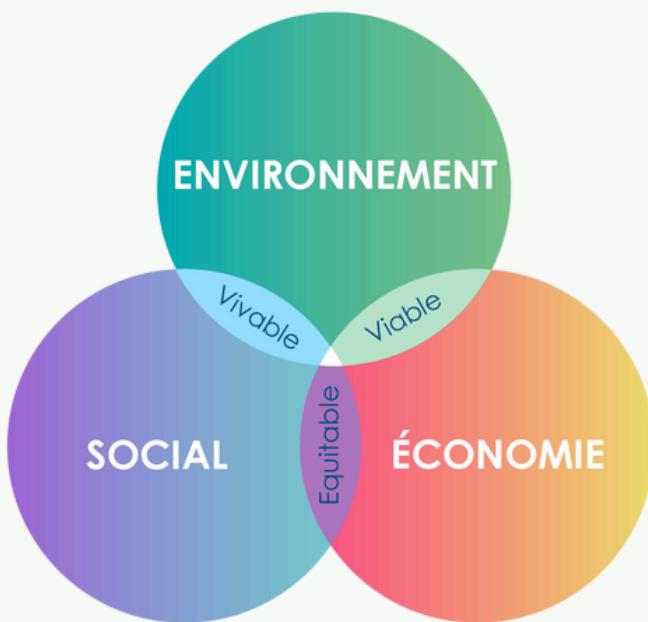
ISO 20121



LA DÉMARCHE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE D'ENTREPRISE (RSE) DE L'ACTIVITÉ LOCATIVE DU GROUPE OPTIONS EST CERTIFIÉE ISO 20121.

Cette **Norme Internationale** qui spécifie les exigences applicables à un système de **management responsable appliqué à l'activité événementielle**.

Notre système de management responsable s'articule autour d'un axe **environnemental, sociétal, social et économique**. Il impacte l'ensemble de nos parties intéressées* pour lesquelles nous nous engageons à prendre en considération les besoins et attentes. Aussi, nous nous engageons à partager nos performances RSE en toute transparence et dans un esprit de co-construction. De manière concrète, nous avons l'ambition d'être une entreprise de référence en matière de management responsable à travers 3 engagements majeurs.



* parties intéressées = clients, fournisseurs et prestataires, collaborateurs, actionnaires, investisseurs et communautés locales

Nos engagements et objectifs à l'horizon 2030



CO-CONSTRUIRE AVEC NOS PARTIES INTÉRESSÉES POUR APPORTER DES SOLUTIONS RESPONSABLES ET DURABLES ET EXERCER AINSI NOTRE DEVOIR DE VIGILANCE.

- Mener une veille technologique active dans l'objectif de trouver des solutions alternatives performantes afin de **limiter l'utilisation des ressources** (panneaux solaires, ultrasons...).
- Adapter nos organisations et nos services afin d'**anticiper les évolutions de consommation** liées aux changements climatiques.
- S'engager davantage vers des **achats responsables** : définir et mettre en place une stratégie d'achats et rechercher des fournisseurs écoresponsables.
- Renforcer notre **stratégie financière performante et responsable** (part des investissements consacrés à la RSE et part des financements verts).

AGIR ENSEMBLE POUR LE DÉVELOPPEMENT ET LE BIEN-ÊTRE DES COLLABORATEURS

Développer une **stratégie RH** visant à la **protection des salariés, l'amélioration de la qualité de vie et le bien-être au travail** :

- Prévenir les **risques en santé et sécurité**.
- Rendre OPTIONS attractive en œuvrant pour une **rémunération attractive et équitable** et la **valorisation du personnel**.
- Favoriser l'accès à la **formation professionnelle**.
- Contribuer au **développement des activités de la Maison** par la mesure des performances des services.
- Maintenir un **climat social excellent** : promouvoir l'éthique, la diversité, l'inclusion, le respect et partage des valeurs de la Maison.
- **Sensibiliser et impliquer** les collaborateurs dans la démarche.
- Faire preuve de **transparence** sur le partage des **performances RSE**.





RÉDUIRE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Mener des initiatives environnementales dans l'objectif de **réduire la consommation des ressources** (eau, gaz et électricité) **et la production des déchets**.

OPTIONS s'assure de la mise en place de ses objectifs au travers des engagements suivants :

- **Evaluer nos politiques et initiatives** au travers de référentiels (ISO 20121, Directive CSRD).
- **Respecter les principes du Développement Durable** tels que définis et satisfaire les exigences légales et réglementaires applicables.
- Œuvrer pour l'**amélioration continue du système de management responsable** par l'analyse systématique des retours d'expérience, des audits et la mise en place de plans d'actions.
- **Mesurer et communiquer sur nos progrès** régulièrement et avec transparence grâce à différents moyens (réunion Maison, comité de Pilotage, rapport de durabilité).

Le 09/02/2026

Marc Rocagel

Président de la Maison OPTIONS